

# Stellenbeschreibung

1. Stellenbezeichnung: Polymechaniker
2. Hierarchische Einordnung: Mitarbeiter
3. Stelleninhaber vertritt: Mitarbeiter
4. Stelleninhaber wird vertreten: Betriebsleiter (übernimmt Aufgaben temporär)
5. Ziel der Stelle:
- Einrichten/Programmieren von CNC-Bearbeitungsmaschinen ( Fräsen )
  - Programmieren und Einrichten der 3D-Messmaschine
  - Erarbeiten und Aufbau von CNC-Arbeitsplätzen und deren Technologie
  - „Qualitätsmanagement operativ pflegen und führen“
  - Ausbildung zum Sicherheitsbeauftragten
6. Besonderheiten der Stelle:
- beherrschen der Bedienung von Maschinen Steuerungen: Haidenheim (und Siemens)
  - Erlernen der Bedienung von Maschinen und Schulung Steuerungen: Messmaschine
7. Aufgaben des Stelleninhabers:

Hauptaufgaben	Soll-Anteil in %	Leistungsziele
7.1 Einrichten von CNC-Fräsen 7.2 Schulung und Unterstützung neuer Mitarbeiter	30-40	- selbständiges, effizientes Arbeiten - führen des MA vom einfachen zum komplexen Arbeitsablauf - termingerechtes einstellen von Massen-, Sonder- und Einzelteilen
7.3 Bedienen von CNC-Fräsmaschinen	45-55	- selbständiges, effizientes Arbeiten - termingerechtes Herstellen von Massen-, Sonder- und Einzelteilen
7.4 Nebenaufgaben	15-5	

7.5 Nebenaufgaben	Leistungsziele
7.4.1 Erarbeitung und Aufbau von CNC- Arbeitsplätzen, Verbesserung von Produktionsabläufen	- selbständige Erarbeitung der nötigen Technologie (Spannmittel, Werkzeuge, Hilfsmittel) - gezieltes Durchführen von Zerspanungsversuchen
7.4.2 Sicherheitsbeauftragter	- ist Ansprechpartner in allen sicherheitsrelevanten Fragen gem. SUVA Vorschriften
7.4.3 Qualitätsbeauftragter; optional	- ist Ansprechpartner in allen qualitätsrelevanten Fragen gem. SQS Vorschriften - Messmittelüberwachung führen

## 8. Verantwortungsbereich

- fachlich:
- Planen und Vorbereiten von Produktionsprozessen
  - Einkauf von Werkzeugen & Verbrauchsmaterial
  - Qualitätskontrolle der gefertigten Teile
  - Massnahmen zur Kostensenkung ergreifen und umsetzen
- personell:
- Ausbildung von Fachpersonal mit neuen Programmiersprachen und –Methoden; optional

## 9. Kompetenzbereich

- fachlich:
- „freie Hand“ beim Umsetzen der geforderten Arbeiten

## 10. Kommunikationsweg

- direkt mit den betreffenden Personen (ohne Umwege)

## 11. Mindestanforderungen

- persönlich:
- hohe Selbständigkeit
  - zuverlässig
  - deutsch perfekt in Wort und Schrift
  - gute Improvisationsfähigkeiten
  - Teamplayer, aber auch Einzelkämpfer
  - verlangt viel von sich
  - Durchhaltewillen bei Problemsituationen
  - guter Umgang mit anderen Personen
  - muss Wille haben, Neues zu lernen
- fachlich:
- Polymechaniker ev. FFM
  - sehr kompetent im Bereich spanabhebender Fertigung
  - gute CNC-Programmiererfahrung in div. Sprachen
  - gute Fräserfahrungen im mittelgrossen Teilesegment
  - Kenntnisse in Projektmanagement Planung, Organisation
  - gute mathematische und geometrische Kenntnisse
  - Dokumentations- Organisationstalent

## 12. Genehmigt durch:

Stelleninhaber:

Ort, Datum:

Firmenleiter/Geschäftsführer:

Ort, Datum: