

Stellenbeschreibung

- 1. Stellenbezeichnung: Polymechaniker, Fertigungsfachmann ab 1.5.2021
- 2. Hierarchische Einordnung: Mitarbeiter – Künftiger Stellvertreter des Inhabers
- 3. Stelleninhaber vertritt: Mitarbeiter
- 4. Stelleninhaber wird vertreten: Betriebsleiter (übernimmt Aufgaben temporär)
- 5. Ziel der Stelle:
 - Einrichten/Programmieren von CNC-Bearbeitungsmaschinen (Fräsen)
 - Programmieren und Einrichten der 3D-Messmaschine
 - Erarbeiten und Aufbau von CNC-Arbeitsplätzen und deren Technologie
 - Qualitätsmanagement operativ pflegen und führen
 - Ausbildung zum Sicherheitsbeauftragten
- 6. Besonderheiten der Stelle:
 - beherrschen der Bedienung von Maschinen Steuerungen Heidenhain (und Siemens)
 - Erlernen der Bedienung der Maschine und Schulung Steuerung Messmaschine

7. Aufgaben des Stelleninhabers:

Hauptaufgaben	Soll-Anteil in %	Leistungsziele
7.1 Einrichten von CNC-Fräsen 7.2 Schulung und Unterstützung neuer Mitarbeiter	30-40	- selbständiges, effizientes Arbeiten - führen des MA vom einfachen zum komplexen Arbeitsablauf - termingerechtes einstellen von Massen-, Sonder- und Einzelteilen
7.3 Bedienen von CNC-Fräsmaschinen	45-55	- selbständiges, effizientes Arbeiten - termingerechtes Herstellen von Massen-, Sonder- und Einzelteilen
7.4 Nebenaufgaben	15-5	siehe unten

7.4 Nebenaufgaben	Leistungsziele
7.4.1 Erarbeitung und Aufbau von CNC- Arbeitsplätzen, Verbesserung von Produktionsabläufen	- selbständige Erarbeitung der nötigen Technologie (Spannmittel, Werkzeuge, Hilfsmittel) - gezieltes Durchführen von Zerspanungsversuchen
7.4.2 Sicherheitsbeauftragter	- ist Ansprechpartner in allen sicherheitsrelevanten Fragen gem. SUVA Vorschriften
7.4.3 Qualitätsbeauftragter; optional	- ist Ansprechpartner in allen qualitätsrelevanten Fragen gem. SQS Vorschriften - Messmittelüberwachung führen

8. Verantwortungsbereich

- fachlich:
- Planen und Vorbereiten von Produktionsprozessen
 - Einkauf von Werkzeugen & Verbrauchsmaterial
 - Qualitätskontrolle der gefertigten Teile
 - Massnahmen zur Kostensenkung ergreifen und umsetzen
- personell:
- Ausbildung von Fachpersonal mit neuen Programmiersprachen und –Methoden; optional
 - Nach gründlicher Einarbeitung (2-4 Jahre) Stellvertretung Betriebsleiter

9. Kompetenzbereich

- fachlich:
- „freie Hand“ beim Umsetzen der geforderten Arbeiten

10. Kommunikationsweg

- direkt mit den betreffenden Personen (ohne Umwege)

11. Mindestanforderungen

- persönlich:
- hohe Selbständigkeit
 - zuverlässig
 - deutsch perfekt in Wort und Schrift
 - gute Improvisationsfähigkeiten
 - Teamplayer, aber auch Einzelkämpfer
 - Zielstrebig und erfolgsorientiert
 - Durchhaltewillen bei Problemsituationen
 - guter Umgang mit anderen Personen
 - lernwillig und neugierig
- fachlich:
- Grundausbildung: Polymechaniker oder FFM
 - Weiterbildung: Mechanikermeister / Produktionsfachmann
 - sehr kompetent im Bereich spanabhebender Fertigung
 - gute CNC-Programmiererfahrung in Heidenhain
 - gute Fräserfahrungen im mittelgrossen Teilesegment
 - Kenntnisse in Projektmanagement Planung, Organisation
 - gute mathematische und geometrische Kenntnisse
 - Dokumentations- Organisationstalent

12. Genehmigt durch:

Stelleninhaber: Ort, Datum:

Firmenleiter/Geschäftsführer: Ort, Datum: